

A orientação Estratégica do PNDRHS 2016-2025, que é uma Mudança de Paradigma na Planificação e Gestão de Recursos Humanos de Saúde, recomenda: antes de iniciar um processo de aumento exponencial dos rácios por 100.000 habitantes urge reverter o actual cenário...

Actual Cenário	Orientação Estratégica
...da <b>Fraca qualidade</b> dos Profissionais de Saúde (seja real ou percebida)	<b>objectivo específico 1.2:</b> Garantir <b>excelência</b> na oferta de quadros para o Sector de Saúde- Pg47:50-54
...de <b>Insatisfação</b> latente nos Profissionais de Saúde de nível básico e médio	<b>Objectivo específico 3.2:</b> Fortalecer a <b>ligação</b> entre <b>compensação</b> e <b>desempenho</b> - Pg48:78-80
...de <b>Iniquidade</b> entre províncias, entre distritos, entre zonas rurais e urbanas	<b>Objectivo específico 1.1:</b> Garantir <b>equidade</b> na distribuição dos RHS- Pg47:50-54
...de <b>Desproporção</b> entre profissionais do Regime Especial e de Outros Regime	<b>Objectivo específico 1.3:</b> Absorver mais e melhores profissionais de acordo com as necessidades planificadas- Pg47:62-66 <b>Iniciativa Estratégica 21:</b> Programa de Capacitação da planificação baseada em Quadro-Tipo e Quadro de Pessoal-Pg65
...da <b>Frágil capacidade de gestão</b> , especialmente no nível provincial e local	<b>Objectivo específico 3.3:</b> Desenvolver <b>competências de liderança</b> e gestão de pessoas nos gestores do Sector da Saúde...- Pg.48, pg81-82 <b>Iniciativa Estratégica 5:</b> Elaboração e implementação de um ProRH – Programa Nacional de Capacitação dos Gestores da Saúde e Gestores de RHS a todos níveis, especialmente o nível provincial e distrital nos sistemas, processos e instrumentos de gestão de RHS - Pg53
...da <b>Fragilidade nos referenciais</b> estratégicos e operacionais	<b>Iniciativa Estratégica 49:</b> Criação de uma Unidade de Gestão Estratégica de RHS na DRH, responsável pela implementação do PNDRHS. Esta Unidade irá assegurar o planeamento operacional, a monitoria, a coordenação, a integração e a coerência necessária para a implementação das Iniciativas Estratégicas- pg.138
... da <b>Formação (aparentemente descontrolada)</b> para o nível Superior	<b>Objectivo específico 2.2:</b> <b>Reter</b> os profissionais de saúde no nível médio Pg.48:68-72 <b>Iniciativa Estratégica 24</b> Implementação da <b>descompressão salarial</b> dos técnicos de saúde de nível médio (no âmbito da Estratégia de Atracção e Retenção)Pg. 69
... da <b>Escassez orçamental</b> para os RHS	<b>Iniciativa Estratégica 55:</b> Preparação adequada e realização anual de encontros a alto nível como o MEF para que sejam assegurados os recursos financeiros necessários para o alcance das metas de técnicos de saúde definidos no PNDRHS e também para a implementação da estratégia de descompressão salarial dos técnicos de saúde de nível médio- PG. 138 <b>Iniciativa Estratégica 6:</b> Aceleração da <b>Absorção do Pessoal Contratado</b> Pg.53, <b>Iniciativa Estratégica 16</b> Realização de <b>lobby</b> junto do DAF e do MEF para aumento do espaço fiscal para as IdF-Pg 61

